

ACTA 034-2024 – DE LA EVALUACION DE ENTREVISTA Y COMPUTO GENERAL DE LA CONVOCATORIA EXTERNA N° 005-2024-EMUSAP S.A. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y CONTRATACION DE PERSONAL - EMUSAP S.A

En la ciudad de Chachapoyas, siendo las diez de la mañana del día lunes treinta y uno de julio del año dos mil veinticuatro, reunidos en la Oficina de la Gerencia General de la Empresa Prestadora Municipal de Servicio de Agua Potable y Alcantarillado de Amazonas Sociedad Anónima “**EMUSAP S.A.**”; Los Integrantes de la Comisión Evaluadora que será responsable del Procedimiento de Selección y Contratación de los Trabajadores de la EPS EMUSAP S.A, mediante Concurso Público de Méritos, los que son designados mediante Resolución de Gerencia General N° 047-2024-EMUSAP S.A./Ama3, de fecha cinco de Abril del dos mil veinticuatro, la Comisión Evaluadora para el presente concurso, se instala con la conformación de las siguientes personas:

Puesto: - Jefe de la Oficina de Desarrollo y Presupuesto
INTEGRANTES:

- Ing. CARLOS ALBERTO MESTANZA IBERICO Titular 1
Gerente General
- Abog. HERNÁN RICARDO MEZA Titular 2
Coordinador de Recursos Humanos

En cumplimiento a la Directiva N° 007-2021-EPS EMUSAP S.A./GG – Disposiciones que Regulan el Procedimiento de Selección y Contratación de los Trabajadores de la EPS EMUSAP S.A., aprobado por Resolución de Gerencia General N° 059-2021-EMUSAP S.A; así como el Reglamento Interno de Trabajo vigente en su CAPITULO II – INGRESO DE PERSONAL, en su Artículo 9.- Incorporación, aprobado por Resolución de Gerencia General N° 0109A-2019-GG-EPS EMUSAP S.R.L.; queda instalado la Comisión Evaluadora.

De acuerdo al cronograma establecido en las bases del proceso de selección esta etapa entrevista de personal se llevó a cabo el día 31 de julio del 2024 – según cronograma.

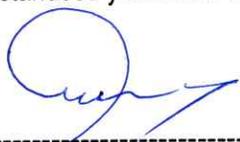
La Entrevista Personal consta de cinco (5) aspectos relacionados a conocimientos y habilidades respectivamente, con una duración aproximada de 20 minutos.

El puntaje mínimo para aprobar la etapa de Entrevista Personal es de 12 puntos y el máximo es 20 puntos, los miembros de la Comisión Evaluadora, responsable del Procedimiento de Selección y Contratación de los Trabajadores procedió a realizar la entrevista personal, para cubrir plaza de **Jefe de la Oficina de Desarrollo y Presupuesto**, obteniendo el siguiente resultado:

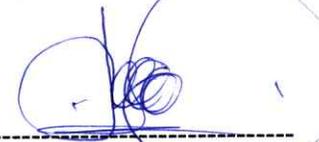
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	EVALUACION DE CONOCIMIENTOS	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	BONIF.	PUNTAJE	RESULTADO
1	TUESTA SALAZAR, LENIN	18.5	90.4	15	0	4.30	GANADOR
		4.63	4.52	3.75	0		
2	WILSON SANTILLAN MELENDEZ	14.0	86.4	NO SE PRESENTO	0	2.60	NO CALIFICA
		3.5	4.32	0	0		

La entrevista personal del postulante que se presentó a la entrevista de personal resultado, un **GANADOR**, para cubrir la plaza de Jefe de la Oficina de Desarrollo y Presupuesto, con un puntaje de **4.30**; Por encima de lo esperado.

No habiendo otro punto que tratar siendo diez y treinta de la mañana del mismo día se dio por culminada la reunión redactándose y firmando la presente Acta en señal de conformidad de su contenido.



 CARLOS ALBERTO MESTANZA IBERICO
 Titular 1



 HERNÁN RICARDO MEZA
 Titular 2